

협조적 노사관계를 구축하라

일본. 선진노사관계 전문과정



연수 사업부 : oasis.kjc26@gmail.com / maumejuin@gmail.com

T 02-854-2600 F 02-852-5522 H.P www.link4s.com Copyright © 2019 Global B&C.

Who we are

Global  Business & Consulting

Mission Statement

We create knowledge resource & inspiration!

Motto

조직을 혁신하지 말고 혁신을 조직하라!

- | | | |
|----------|----------|-------------------------|
| Y | Y-type | GBC는 Y형 인간관을 지원합니다 |
| E | Enhance | GBC는 강점강화를 지원합니다 |
| P | Plus-sum | GBC는 Plus-sum 사고를 지원합니다 |
| P | Pareto | GBC는 自燃性 인간을 지원합니다 |

Who We Are



GBC는 일과 일상의 균형(Work Life Balance)을 넘어 일과 일상의 조화(Work Life Integration)을 목표로 개개인의 경험과 역량이 조직의 업무성으로 이어지는 스마트한 업무 환경 속에서 사라지는 지식을 기록하고, 현존하는 지식을 활용하며, 미래의 신(新)지식을 준비하는 사람들이 모인 지식과 경험의 생태계입니다.



회사명	글로벌비즈니스컨설팅(주)
대표자	임해성
주소	서울시 금천구 가산디지털1로 128 STX-V타워 1303호
전화번호	02-854-2600
설립일자	2008년 2월 1일
업종	기업 교육/연수, 진단평가, 컨설팅 등

Who We Are



- 경동도시가스 일본 우수기업 벤치마킹
- 두산중공업 일본 생에너지 벤치마킹
- 삼성토탈 일본 도요타웨이 벤치마킹
- 한라공조 일본 덴소 공장관리 벤치마킹
- 델코бат데리 일본 TPS연수
- 동강의료기 일본 TPS연수
- 신세계 무인주차관리시스템 벤치마킹
- 콘티넨탈 일본 TPS 연수
- 한라공조 협력사 사장단 일본 벤치마킹
- CSOT 일본 TPS 연수
- 하이에어코리아 일본 TPS연수 4차수
- VI코리아 일본 클라우드 펀딩 벤치마킹
- 코오롱인더스트리 스마트 팩토리 일본 벤치마킹
- 대성에너지 신재생에너지 일본 벤치마킹
- LG 유플러스 인본경영 일본 벤치마킹
- LGU+ 고객센터 넷츠도요타 연수
- SK이노베이션 일본연수
- 한국 전력 일본 노사 관계 연수 2차수
- 하림 TPS연수
- LG인화원 안전문화 연수
- LG이노텍 노경화합 일본 벤치마킹
- 창조경영 우수기업 두바이 벤치마킹
- LGU+ TRP Best Practice 싱가포르 연수
- LGU+ 기업부문 미국 벤치마킹

- 아모레퍼시픽 방판대리점 사장단 유럽 벤치마킹
- 코오롱인더스트리 스마트팩토리 유럽 벤치마킹
- 공기업 챔피언십 기업 유럽 벤치마킹
- 한국수력발전소 유럽 선진기업 벤치마킹
- 안전공단 서유럽 벤치마킹
- 대림건설 안전사업장 유럽벤치마킹
- 공기업 서유럽 화학 선진기업 벤치마킹
- KOSHA 사업장 산업안전관리 유럽시찰
- 국제산업안전박람회 한국대표단 연수
- LG화학 에너지 독일 벤치마킹
- LG전자소재생기부문 독일 인더스트리4.0 연수

- 삼성코닝정밀유리 중국 우수기업연수
- 경동도시가스 중국 우수기업 벤치마킹
- 삼성코닝정밀소재 중국 우수기업 연수
- 한국기술시험원 중국 우수기업 벤치마킹
- 네텍 일본/중국 TPS연수
- LGU+ 내부 직원 해외 벤치마킹
- LGU+ 대리점 사장단 중국 벤치마킹 2차수
- HLDS제주 중국 TPS 연수
- LG전자 주니어보드 중국 연수
- 코오롱인더스트리 임원단 중국 전략 벤치마킹

개요



한겨레

도요타의 비결 "작업장 혁신과 협력적 노사관계"

기사입력 2007-08-24 19:51 최종수정 2007-08-24 22:39 기사원문 스크랩 본문듣기 · 설정

공감 댓글

요약본 가



출처 : 한겨레

경향신문

[기고]노사관계의 혁신이 필요하다

A29면 1단 | 기사입력 2017-08-29 21:16 기사원문 스크랩 본문듣기 · 설정

공감 댓글

가

문재인 정부는 100대 국정과제로 '노동존중 사회의 실현'과 '차별 없는 좋은 일터 만들기'라는 두 개의 노동정책과제를 제시하고 있지만, 노사관계정책의 기초가 무엇인지는 분명하지 않다.

일자리를 늘리고 공정한 고용질서를 구축하여 노동복지를 높여가겠다는 문재인 정부의 노동정책에는 대다수 국민이 공감하고 있다. 문재인 정부는 역대 어느 정부보다도 노동을 중시하는 정부라고 본다.



그러나 일부에서 보는 것처럼 노동을 중시하는 것이 바로 노사관계를 중시하는 것은 아니다. 또한 노동을 존중하고 노동법규범을 민주화한다고 하여 바람직한 노사관계가 구축되는 것도 아니다. 1987년 이후 우리나라는 정치 사회적 민주화가 크게 진전되어왔지만 노사관계의 구조적인 발전이 상응하게 이루어져온 것은 아니었다. 여전히 우리나라는 노사 대립적인 구도에서 탈피하지 못하고 있다. 노사조각의 권력이 기업단위에 집중되고 기업별 단체교섭이 중시되는 분권화된 체제로 인한 문제점도 막대하다. 이러한 노사관계 체제의 취약성이 근로자 간의 임금격차를 야기하고 고용구조를 왜곡시켜 온 핵심적인 원인이다.

출처 : 경향신문

왜 선진 노사관계에 주목해야 하는가?

한 조직이 성장하기 위해서는 단순히 경영자의 리더십만으로는 해결되지 않습니다. 기업이 이루고자 하는 이상향을 향해 달려가기 위해서는 근로자와 경영진의 협력이 필수적으로 필요합니다. 즉, **협력적 노사관계의 구축**이 필요한 것이지요. 현재 한국의 많은 기업이 **대립적 노사관계**로 인하여 **고비용·저효율** 구조가 굳어지고 있습니다. 이러한 상황을 극복하기 위해서는 해외의 **협력적 노사관계** 구축은 어떻게 되어있는지 보고, 어떻게 해야 진정한 **협력적 노사관계**를 구축할 수 있는지에 대한 고찰이 필요합니다.

목적 - 벤치마킹 목적



출처 : MBN



출처 : 한겨레

S&P500의 기업의 평균 수명이 1920년대에는 67년이었지만 지금은 15년정도에 불과합니다. 세상은 인류 역사상 어느 때보다도 빠르게 돌아가고 있고, 이 결과, 세계에서 가장 성공적이며 추앙받는 기업들도 위기가 닥쳤을 때, 거의 살아남지 못 하고 있습니다. 도요타가 2010년 230만대를 리콜하면서 큰 위기를 맞았지만 다시 세계적인 기업으로 우뚝 설 수 있었던 건 도요타의 원가절감 시스템뿐만 아니라 협력적 노사관계를 유지하고 있었기 때문입니다. 이번 해외벤치마킹에서는 도요타가 협력적 노사관계를 통해서 어떻게 기업의 위기를 극복하는지, 또 어떻게 미래를 대비하는지에 대해서 알아보고자 합니다.

일정 - 연수일정_(3박4일)



※ 현지사정에 따라 일정변경이 가능합니다.

날짜	시간	상세일정	비고
1일차	~08:35	■ 인천국제공항 집합	
	08:35~10:35	■ 출국수속	
	10:35~12:30	■ 출국(인천→나고야)	
	12:30~13:30	■ 일본 입국 수속	
	13:30~15:00	■ 이동 후 중식	
	15:00~17:00	■ 이문화 체험 - 나고야 성	
	17:00~19:00	■ 이동 후 석식	
2일차	19:00~	■ 호텔 이동 후 휴식	
	08:00~10:00	■ 조식 후 호텔 체크아웃, 이동	
	10:00~12:00	■ [벤치마킹] 도요타자동차 - 세계적인 도요타 생산방식(TPS)의 발상지인 도요타자동차 생산라인 견학	
	12:00~14:00	■ 중식 후 이동	
	14:00~17:00	■ [토요타 전문가 초청 세미나] 도요타 임원출신 강사(GBC 일본고문단 대표) - 도요타의 협조적 노사관계 구축의 경위와 역사 - 개별적 노사관계와 노무관리 조직	
	17:00~19:00	■ 석식 후 이동	
	19:00~	■ 호텔 이동 후 휴식	

일정 - 연수일정_(3박4일)



※ 현지사정에 따라 일정변경이 가능합니다.

날짜	시간	상세일정	비고
3일차	08:00~10:00	■ 조식 후 호텔 체크아웃, 이동	
	10:00~12:00	■ [벤치마킹] 도요타자동차 전노조연합 - 세계적인 도요타의 협조적 노사관계 견학 및 질의응답	
	12:00~14:00	■ 중식 후 이동	
	14:00~17:00	■ [커뮤니케이션 전문가 초청 세미나] - 다시 만나고 싶은 강사 1위 - 아웃풋의 중요성, 마법의 언어, 동료로 만드는 역할 언어	
	17:00~19:00	■ 석식 후 이동	
4일차	19:00~	■ 호텔 이동 후 휴식	
	07:00~09:00	■ 조식 후 호텔 체크아웃, 이동	
	09:00~12:00	■ 이문화체험 - 오스칸논	
	12:00~13:00	■ 공항으로 이동	
	13:00~15:00	■ 공항 수속	
	15:00~17:00	■ 출국(나고야 → 인천)	
	17:00~	■ 해산	

기업 소개

✓도요타 자동차



1) 개요

- 설립: 1937년(昭和12年) 8월 28일
- 주소: 愛知県名古屋市中村区名駅4丁目7番1号 (나고야)
- 대표이사: 豊田 章男 (토요타 아키오)
- 자본금: 6354억엔 (2016년 3월 기준)
- 매출액: 27조 5972억엔 (2017년 3월 기준)
- 종업원수: 364,445명 (2017년 3월 기준)
- 사업영역: 신차·중고차의 판매, 중고차의 매입, 자동차 정비·부품 등의 판매, 손해 보험·생명보험 대리점, KDDI(au, H⁺), J-PHONE 등 PIT코치 등

2) 특징

- LOSS의 철저한 배제 사상을 기반으로 한 원가절감으로 생산성을 높이고 있음.
- JUST IN TIME과 自働化의 개념을 축으로 하여 도요타 자동차 특유의 생산방식으로 공정간의 밸런스, LEAD TIME단축, 재고절감 등의 획기적인 생산성 향상 등 세계적으로 유명한 생산시스템을 갖고 있음
- 생산공정의 고도 시스템化에 의해 효율적이고 유연한 생산체제 실현
- 명쾌한 개발개념과 선진 개발기술이 고도로 융합된 기술, 풍부한 테스트 데이터는 설계에 Feed Back
- 일본에서 최초로 세전 이익1조엔(약14조)을 돌파하는 기업 탄생
- 종전 최고는 1990년 도요타가 세전 이익 8,378억 엔을 기록

“일본 및 세계경기가 둔화 되더라도 생산성 증가를 통한 구조조정과 신기술개발이 이루어진다면 기업경영은 호전 될 수 있다.”

ETC. - 숙박 및 식사정보 등

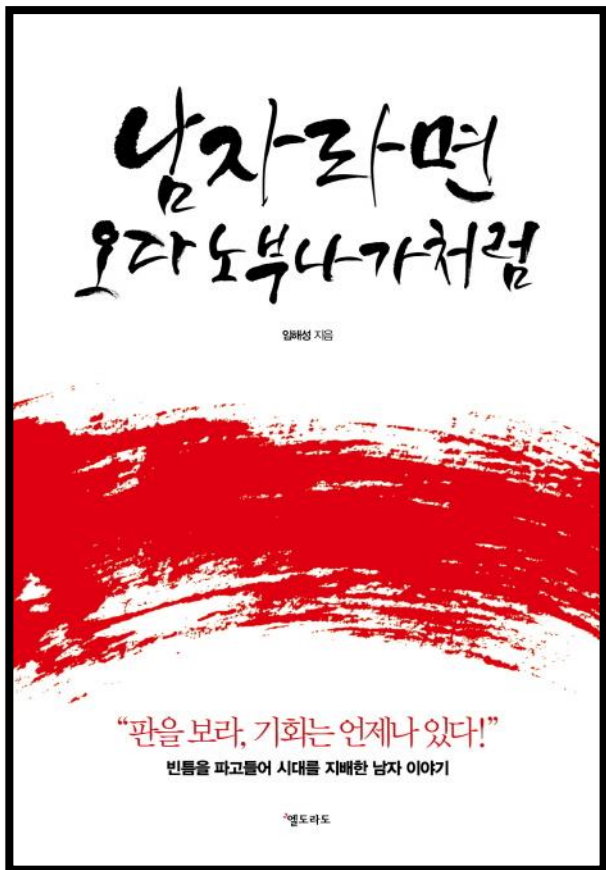


- ✓ 연수기간 중 담당자와 참여자들의 의견을 수렴하여 배정
- ✓ 1일 칼로리 섭취량에 부합하는 식사 제공
- ✓ 현지음식과 한식을 적절히 조화롭게 배정
- ✓ 방문 지역의 대표적인 식사 메뉴를 최소 1회 이상 배정

- ✓ 출고 된지 5년 이내의 신형 차량 배정
- ✓ DVD 및 냉난방 시설이 완비된 차량 배정
- ✓ 차량 보험 등록을 가입한 차량 배정
- ✓ 차량 내 냉장고가 비치된 차량 배정



ETC. - One More Thing



도서증정 '남자라면 오다노부나가처럼'

■빈틈을 파고들어 시대를 지배한 남자 이야기『남자라면 오다 노부나가처럼』. 현재 글로벌비즈니스컨설팅 대표 컨설턴트로 활동 중인 저자 임해성이 지금으로부터 500년 전, 천하를 무력으로 아우르겠다는 ‘천하포무’의 기치로 일본 역사상 최초의 통일을 꿈꾸고 실행한 ‘남자’ 오다 노부나가를 통해 세월이 아무리 흘러도 변치 말아야 할 ‘남자다움’의 미덕을 재조명한 책.

■‘자기주도적인 삶’, ‘과감한 결단력’, ‘신속한 실행력’, ‘사람을 보는 눈’ 등 오다 노부나가가 이야기한 ‘남자다움’의 미덕을 현대 사회에서 어떻게 발현시킬지에 대해 고민하고, 그 중에서도 특히 ‘판을 읽는 능력’에 초점을 맞추어 소개.

■각 장 마지막에 저자의 시를 수록하여, 각 장에서 제시한 남자다움의 키워드를 다시 한 번 익힐 수 있도록 하였으며, 별도로 담은 부록은 오다 노부나가 리더십의 정수를 5가지의 핵심 가치로 집약하여 설명

■해당 도서를 통해 글로벌 리더십에 대한 고찰

가격 - 가성비가 좋은 GBC 연수 참가비는 얼마?



1. 연수지역

- 일본 나고야

2. 연수비용

- 3박4일 기준 : 2,000,000원(20명기준)
- 소수 진행 시 비용이 상승할 수 있습니다.

→ 연수비용 : 현지 교육장 및 시설 사용료, 공장 견학비, 현지 지도비, 현지 교통비, 통역료, 코디네이터비, 입장료, 숙식비 등 현지 연수생활에 필요한 일체 비용 포함

→ 기타비용 : 개인비용 별도

- BM일정은 현지 사정으로 변경될 가능성 있으며, 환율에 따라 비용 변동 가능성 있음
- 비용은 출발 7일전까지 입금 완료 해주시기 바랍니다.

3. 연수문의

- 글로벌비즈니스컨설팅㈜ 연수사업부

TEL. 02-854-2600 / FAX. 02-852-5522

E-Mail : oasis.kjc26@gmail.com / maumejuin@gmail.com